



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
POLICIJSKA UPRAVA ZAGREBAČKA**

**Povjerenstvo za odabir kandidata za radna mjesta
rukovodećih policijskih službenika/ca – načelnika/ca policijskih postaja**

**POLICIJSKA POSTAJA JASTREBARSKO
POLICIJSKA POSTAJA SVETI IVAN ZELINA**

i

**Povjerenstvo za odabir kandidata za radno mjesto
rukovodećeg policijskog službenika/ce – načelnika/ce policijske postaje**

POSTAJA AERODROMSKE POLICIJE PLESO

u Policijskoj upravi zagrebačkoj

objavljaju

POZIV NA TESTIRANJE

KANDIDATIMA/KINJAMA

koji/e su podnijeli/e pravodobne i potpune prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz internog oglasa, objavljenog na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave i Ministarstva unutarnjih poslova dana 07. studenog 2025. godine, za popunu slobodnih radnih mjesta rukovodećih policijskih službenika/ca u Ministarstvu unutarnjih poslova, Policijskoj upravi zagrebačkoj na radna mjesta

načelnik/ca policijskih postaja

koje će se održati dana 08. prosinca 2025. godine (ponedjeljak) s početkom u 09,00 sati u prostorijama Vlaške ulice 106, u Zagrebu, soba 34.

Kandidati koji udovoljavaju uvjetima iz internog oglasa o tome će biti obaviješteni osobno telefonom.

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje objavljeni su na web stranici Ministarstva unutarnjih poslova <https://mup.gov.hr/> istovremeno s objavom internog oglasa.

Testiranje se sastoji od provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, a provodi se putem odgovora kandidata na postavljena pitanja.

Test se vrednuje bodovima od 0 do 10, a **smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je dobio najmanje 5 bodova.**

Kandidati koji nisu pristupili testiranju ne smatraju se više kandidatima u postupku.

Razgovor (intervju) s kandidatima koji su zadovoljili na provjeri znanja **održati će se isti dan 08. prosinca 2025. godine u prostorijama Vlačke ulice 106, u Zagrebu, soba 34.**

O točnom vremenu održavanja razgovora (intervjua) kandidati/kinje koji su zadovoljili na testiranju bit će osobno obaviješteni telefonskim putem.

Povjerenstva će u razgovoru (intervjuu) s kandidatima/kinjama utvrditi znanja, sposobnosti i vještine, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad, interese te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. **Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.**

Povjerenstva za odabir kandidata